

SANYO KOGYO

RECRUITING

GUIDE

電
気
を
つ
く
る

仕
事



三洋工業株式会社

OUR MESSAGE

50年つづく 電気をつくる

私たちは、1974年の設立から50年、

安全と品質の重要視

管理体制を徹底

積極的な人材育成

を軸に、日本の基幹エネルギーである原子力・火力発電所の工事に携わってきました。多くの困難を乗り越え、培ってきた高度な技術と人材によって発展し、様々なお客様から信頼をいただいております。

私たちを取り巻く環境が目まぐるしく変化していく中で、現在社会に不可欠な **電気をつくりだす** こと。

私たちの仕事は、この先50年においてもなくてはならない存在です。

～これからの三洋工業～ 求められる脱炭素と電力の安定供給

これからの社会は地球温暖化対策に向けた脱炭素化と、電力の安定供給という課題を同時に解決していくことが求められます。

課題解決のためには発電所の新設や新設備の導入が必須になっていきます。

長年、発電所での工事に向き合ってきたことで培った経験と確かな技術を持つ三洋工業が果たす役割は、これからますます大きくなっていくと私たちは考えています。

私たちと共にこれからの 50年を挑んでみませんか？

1974.12



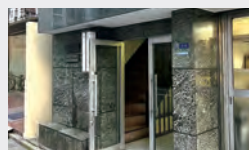
福島県に
三洋工業株式会社を設立

○ 1987.04



東芝プラント株式会社の
指定基幹業者に認定

○ 1997.05



東京都千代田区に
東京事務所を開設

○ 1997.05



増資で資本金が
70,000,000 円に到達

○ 2006.12



一般労働者派遣事業許可を
取得

○ 2011.05



エコアクション 21 認証取得

○ 2015.05



福島県いわき市に
工場を新設

○ 2018.03



福島県浪江町に
浪江営業所を開設

○ 2019.07



無災害記録 100 万時間達成

○ 2024.12



設立から 50 周年

私たちは3つの事業の『**施工管理**』を行っています

安心して働ける『**環境づくり**』に取り組んでいます

WORK 01 働き方と私たちの役割

3つの事業

建設工事

新たな設備の建設

定期検査工事

稼働中の発電所の点検

カーボンニュートラル 対応工事

脱炭素に向けた再生可能エネルギー

クライアント

電力会社
プラント会社

発注
納品

三洋工業

工事部
調整・段取り・管理を担当

営業部
総務部

協力会社 等

発注
現場作業
納品
作業者
資材販売会社

三洋工業の
ここが強み!

引き継がれた経験と確かな技術によって
多くのクライアントに信頼いただいていることが三洋工業の**強み**です。

/ 主なクライアント /

- ・東芝プラントシステム株式会社
- ・株式会社日立プラントコンストラクション
- ・新日本空調株式会社
- ・東北発電工業株式会社
- ・日本建設工業株式会社
- ・JFE エンジニアリング株式会社
- ・東京パワーテクノロジー株式会社
- ・四電エンジニアリング株式会社
- ・芝浦プラント株式会社

※順不同

WORK 02 施工管理の仕事

クライアントから請け負った仕事を安全に迅速かつ確実に施工するための
調整・段取り・管理が私たちの主な仕事内容です。

限られた予算と期間の中でどれだけ品質の良いものを提供できるか、工事に
携わる方たちとコミュニケーションを取り合いながら様々な管理を行います。

安全
管理

原価
管理

工程
管理

品質
管理

FLOW

STEP 01 見積もり

STEP 02 受注・契約

STEP 03 工事

STEP 04 納品・引渡

SAFETY 安心への取り組み

ACTION 01



放射性物質を閉じ込める構造
『**五重の壁**』を採用

放射性物質が外に漏れないよう、何重にもなる壁で閉じ込めています。

ACTION 02



原子力発電所周辺環境における
防災対策の強化

事故時の放射線影響緩和のための、
防災対策を強化しています。

ACTION 03



安全に作業を行うための
計測器着用

管理区域内では、放射線量を測る
計測器を装着し、放射線量を厳格に
管理しています。

原子力発電所の取り組み

三洋工業の取り組み

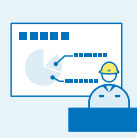
ACTION 01



『**労働災害ゼロ**』『**健康障害ゼロ**』
『**品質不適合ゼロ**』

3つのゼロを達成するための「安全
衛生品質管理基本方針」を定め、
災害・不適合のない職場形成の推
進を実行しています。

ACTION 02



情報を共有し、意識を高める
安全衛生品質大会を開催

年に1回、安全衛生品質大会を開催
し、工事の事例や危険箇所を共有し、
一人一人の安全意識と品質の向上を
はかります。

ACTION 03



未然に事故を防ぐための
ミーティング

作業開始前にその日の作業ポイント・
危険箇所を話し合い、事故を未然に
防ぐ安全活動を実施しています。

ACTION 取り組みの様子



朝礼の様子
所長から注意事項や日程の共有を行います。



年1回の安全衛生品質大会
社員と協力会社が集まり、情報の共有を行います。



作業開始前ミーティング
危険箇所の共有を行います。

INTERVIEW

— 三洋工業に入社した理由を教えてください

自分一人ではできない仕事仲間や色々なパートナーと協力して一つの仕事へ取り組むことに憧れがあり、また施工管理と原子力関係の仕事に興味があったので、三洋工業に入社を決めました。

— やりがいや楽しかったことを教えてください

仕事を計画している時や自分で計画した工事計画が順調に推移している時にやりがいや楽しさを感じます。
そして、もっと自分にできることを増やしたく、今は第一種衛生管理者の勉強をしています。勉強と共に、先輩から技術や経験を吸収しながら、若手の見本になれるようにひとつひとつ仕事をしていきたいと思っています。



仲間といろいろな現場でチャレンジする仕事にいつも誇りを持っています

2011年度入社

工事部 所長 青木 洋平 AOKI YOHEI



新しい現場で様々な経験ができることが、この仕事の楽しさ

2022年度入社

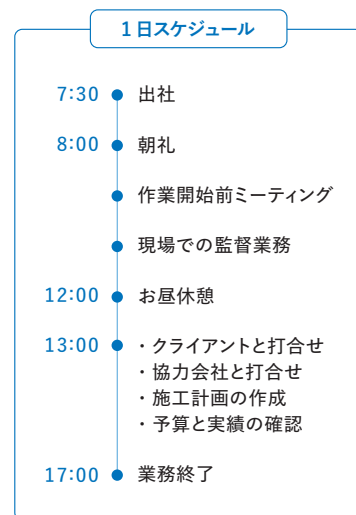
工事部 金田 竜一 KANEDA RYUICHI

— 三洋工業に入社した理由を教えてください

「一般の方が立ち入れない原子力産業の現場はどんなところだろう」と興味を持ったからです。何より、出張で知らない土地のおいしい食べ物や景色がいい場所を探したり、様々な人との交流ができる点も入社を決意した大きな理由です。

— やりがいや楽しかったことを教えてください

施工した箇所が実際に稼働しているところを目にした時です。みんなが頑張って作り上げたものが実際に機能しているところを見ると、「あの時はこのように施工したな」「しっかりと機能しているな」と感動します。また、私はこの業界に未経験で入ったので様々な人と現場を経験し、自分の経験値になっていることがこの仕事の楽しいところでもあります。



— 仕事で心がけていることは？

「仕事をためこまないこと」「メモを取ること」です。効率よく仕事を進められるようにタスク管理を徹底したり、お客様や現場から聞いた内容をメモにすることでより良い仕事ができるよう心がけています。

— 職場の雰囲気はどうか？

各現場によって雰囲気に違いがありますが、仕事中は真剣に、その他の時間では趣味や最近の出来事について話すなど和気あいあいとしています。色々な人がいるので、交流からたくさんのことを学べると思います。



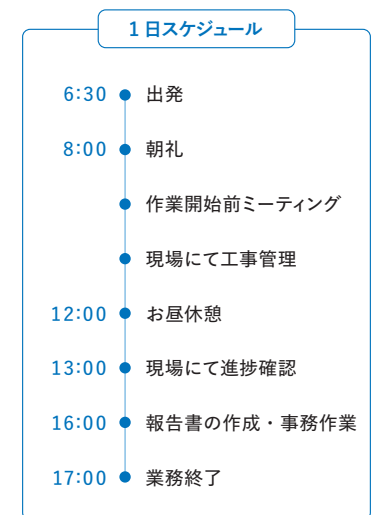
— 仕事で心がけていることは？

周りの人とコミュニケーションをとり続けることです。職人さん、お客様となる工事担当者と話し合い、情報や要望をクリアにすることでトラブルがないように仕事を進めています。



— これから挑戦したいことは？

私自身未経験で知識が少ない状態で現場に入ることが多いですが、この2つをアドバンテージと捉え日々の経験を自分のものにすることが私の挑戦です。そして、これらの経験を生かして職人さん、お客様に頼られる監督になれるよう頑張ります！



Message

私も業界未経験で何もわからないままの入社でしたが、先輩方に支えられてきました。

何事もチャレンジする気持ちで一緒に楽しく働きましょう！

Message

何かと建設現場は敬遠されがちですが安心してください。

三洋工業なら、現場の「3K」はとうの昔の話なんだと感じられる職場です！

CAREER SUPPORT 三洋工業のサポート体制

キャリアモデル

1～3年目

新人

まずは先輩社員の下で施工管理としての基礎を学んでいきます。

4～6年目

主任

現場での必要な知識を身に付けて、1人で班を担当し、仕事を進めています。

7～9年目

所長補佐

複数の工事現場を担当し、クライアントとコミュニケーションを図りながら、金額や規模が大きい工事を担当します。

10年目～

所長

事業所の責任者として事業所全体の工事を計画・実行し、売上、原価を管理し、利益を生み出していく業務を担当します。

人材育成・サポート

スキルアップサポート

人材育成のための社員へのサポートとして入社時の本社での新人研修、配属後は業務で必要な技能講習や特別教育の受講、中堅社員を対象とした集合研修等を行っています。

EVENT 三洋工業のイベント



富士登山

日本一高い場所にある神社での安全祈願と郵便局での暑中見舞いの投函のために、1年に1回登山をしています。社員同士の絆も深めることができます！



社員総会

安全衛生品質大会と同日に開催し、各部署による活動方針や工事報告を行い会社の道筋を示します。

社員旅行 in ホーチミン

社員に羽を伸ばしてもらえるように、様々な場所へ社員旅行に行きます！



三洋工業の採用 Q&A

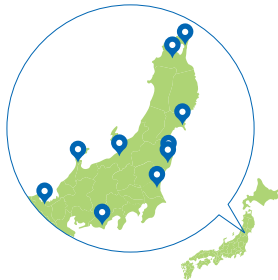
FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

QUESTION 01

配属先はどのように決まりますか？

事情や希望を伺った上で、配属先を決定いたします

主に全国の発電所での仕事を中心となります。時期によって請け負っている工事の場所も異なるので、一概には言えませんが、ご本人の事情を考慮し、総合的に判断いたします。勤務地には寮や宿泊施設を用意いたしますので、ご安心ください。



/ 主な配属先 /

東京電力株式会社

- ・福島第一、二原子力発電所（復興事業）
- ・柏崎刈羽原子力発電所 -新潟県-

東京電力株式会社及び東北電力株式会社

- ・東通原子力発電所 -青森県-

東北電力株式会社

- ・女川原子力発電所 -宮城県-

日本原燃株式会社

- ・再処理施設 -青森県-

日本原子力発電株式会社

- ・東海第二発電所 -茨城県-

北陸電力株式会社

- ・志賀原子力発電所 -石川県-

関西電力株式会社

- ・高浜原子力発電所 -福井県-

中部電力株式会社

- ・浜岡原子力発電所 -静岡県-

QUESTION 02

必須資格はありますか？

必須資格はありません。
実務を通して資格取得を目指していけば大丈夫です！

スキルアップの中で、施工管理技士、放射線取扱主任者等の国家資格の取得を目指すことも可能です。対象の資格には、取得後に報奨金が支給される制度もあります。各個人のスキルを伸ばせるように環境整備を行っています。

QUESTION 04

残業は多いですか？

工事の進捗状況や担当する現場によります

工事の進捗状況や担当する職場によりどうしても残業は発生してしまう場合があります。しかし、社員個人でスケジュールを管理して勤務時間を工夫できる環境です。

QUESTION 03

休日の制度や過ごし方を教えてください！

完全週休2日制、年間休日は120日以上あります

社員によってそれぞれですが、海や山が近いのでキャンプや釣りなどの趣味や現地の美味しい食事を食べ歩いたりして楽しんでいます。また、夏季休暇やGW、年末年始休暇は帰省する方が多く、出張先から帰省する際の交通費は会社で負担します。

QUESTION 05

求める人物像はどんな人ですか？

コミュニケーションと責任を大事にできる方

施工管理の仕事は一人でできる仕事ではありません。工事完成のためにクライアントや協力会社とのコミュニケーションを行い、壁にぶつかっても最後までやり遂げる責任を持った人材が弊社で活躍しています。

採用情報

勤務時間 8:00 ~ 17:00

休日 土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇（2024年度年間休日126日）

昇給/賞与 年1回/年2回 +α

手当 住宅補助手当、役職手当、通勤手当、家族手当、入域手当等

福利厚生 各種社会保険完備、資格取得のバックアップ、退職金制度、社員旅行（ハワイ・ホーチミン他）

三洋工業株式会社 SANYO KOGYO Co., Ltd.

本社

〒979-1301
福島県双葉郡大熊町
大字夫沢字北台19番地

東京事務所

〒101-0021
東京都千代田区
外神田695大陸ビル3F
TEL 03-5688-4778
FAX 03-5688-3445

いわき工場

〒972-8316
福島県いわき市
常磐西郷町落合294
TEL 0246-38-8120
FAX 0246-38-8121

浪江営業所

〒979-1513
福島県双葉郡浪江町
大字幾世橋字知命寺5番地
TEL 0240-23-4335

＼ 採用へのお問合せはこちらから ＼

TEL 03-5688-4778（東京事務所）
MAIL soumu@sanyo-kg.co.jp

<http://www.sanyo-kg.co.jp/>